

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

ЖОҒАРЫ ЭЛЕКТРОНИКА ЖАҢЕ
КОММУНИКАЦИАЛАР КОЛЛЕДЖІ



ВЫСШИЙ КОЛЛЕДЖ
ЭЛЕКТРОНИКИ И КОММУНИКАЦИЙ

БЕКІТЕМІН

«ЖЭЖКК» ШЖҚ КМК



Қол қойған

M. Nigmatov

М.Ныгметов

« 02 »

20 21 ж.

Колледжді дамытудың 2020-2025 оқу жылына арналған СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЫ

Павлодар қ, 2021 ж.

Миссиясы және пайымдауы.

Білім беру ұйымының толық атауы:

Павлодар облысы әкімдігі, Павлодар облысы білім беру басқармасының шаруашылық жүргізу құқығындағы "Жоғары электроника және коммуникациялар колледжі" коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны.

Меншік түрі: мемлекеттік.

Занды мекен-жайы: Қазақстан республикасы, Павлодар облысы, 140006, Павлодар қ, Жүсіпбек Аймауытұлы көш, 2, телефон 33-84-40, факс: 33-87-33;

сайт: www.pktik.kz; эл.почта: pktik@bk.ru

Басшы: Ныгметов Марат Жанатович.

Мемлекеттік аттестаттаудан өту күні-2017 жылғы ақпан.

6 (алты) білім беру бағдарламасын институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуден өту күні – 2017 жылғы желтоқсан.

2 (екі) білім беру бағдарламасын мамандандырылған аккредиттеуден өту күні – 2020 жылғы желтоқсан.

Колледж өз қызметін келесі негізде жүзеге асырады:

- Павлодар облысы қаржы басқармасының 01.08.2019 жылғы № 85 бұйрығымен бекітілген оқу орнының Жарғысы;

- "Азаматтар үкіметі" МК ҰАҚ Павлодар облысы бойынша филиалы заңды тұлғалардың жылжымайтын мүлікке құқықтарын тіркеу бөлімімен Берілген заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы 2019 жылғы 23 тамыздағы № 366-1945-МК куәлігі;

- 2008 жылғы 20 желтоқсандағы статистикалық карта БСН № 990340004205.

Колледж миссиясы: «Білім алушылар тұлғасының кәсіби және әлеуметтік қалыптасуына ықпал ететін сапалы білім беру қызметін жүзеге асыру».

Пайымдауы: Павлодар көлік және коммуникациялар колледжі болашақта өзін келесі бағыттар бойынша оқу-тәрбие жұмыстарын тиімді жүзеге асыратын жоғары техникалық колледж ретінде көреді:

- білім беру бағдарламаларын сапалы іске асыру үшін жағдайларды қамтамасыз ету, оқу процесін ұйымдастыру нысандарын жетілдіру;

- оқу процесін оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді жетілдіру;

- өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы сапалы өткізу үшін жағдайларды қамтамасыз ету, әлеуметтік серіктестермен байланысты нығайту;

- колледждің кадрлық әлеуетін дамыту;

- колледж түлегінің әлеуметтік компетентті тұлғасын қалыптастыру, дамыту және кәсіби қалыптасуы;

- материалдық-техникалық базаны пайдалану тиімділігін арттыру және нығайту.

Ағымдағы жағдайды талдау және тәуекелдерді басқару.

Колледж білім беру қызметін Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Павлодар облысының білім саласындағы бақылау департаменті 21.11.2019ж. № KZ29LAA00017430 берген мемлекеттік лицензия негізінде жүзеге асырады.

№ п/п	Шифр	Мамандық атауы және біліктілігі	Дайындықтың басталуы (жыл)	Оқыту түрі
1	2	3	4	5
1	140900 0	«Темір жол құрылысы, жол және жол шаруашылығы», біліктілігі 140905 3 «Техник-жолшы-құрылысшы»	1981	Күндізгі, сырттай
2	110800 0	«Темір жол жылжымалы құрамын пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсету» біліктілігі 110818 3 «Техник-электромеханик» 110807 2 «Электровоз машинисінің көмекшісі»	1981/2019	Күндізгі, сырттай

		110806 2 «Тепловоз машинисінің көмекшісі»		
3	130300 0	«Темір жол көлігіндегі автоматика, телемеханика және қозғалысты басқару» біліктілігі 130304 3 «Техник-электромеханик»	1986	Күндізгі, сырттай
4	130600 0	«Радиоэлектроника және байланыс» (түрлері бойынша) біліктілігі 130609 3 «Байланыс технигі», 130613 4 «Қолданбалы байланыс бакалавры»	1991/ 2018	Күндізгі, сырттай
5	051800 0	«Есеп және аудит» (салалар бойынша) біліктілігі 051803 3 «Экономист-бухгалтер»	1997	сырттай
6	130400 0	«Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету» (түрлері бойынша) Квалификация 130403 3 «Техник»	1991	Күндізгі
7		«Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету» (түрлері бойынша) біліктілігі 130404 3 «Техник-бағдарламашы»	2002	Күндізгі
8	141000 0	«Автомобиль жолдары мен аэродромдар салу» біліктілігі 141001 3 «Техник-құрылысшы»	2002	Күндізгі, сырттай
9	120300 0	«Темір жол көлігінде тасымалдауды ұйымдастыру және қозғалысты басқару» біліктілігі 120309 3 «Тасымалдауды ұйымдастырушы техник»	2012	Күндізгі, сырттай

01.02.2021 жылға колледжде жұмыс істейтін ұжым 109 адамды құрайды, оның ішінде 51 штаттық оқытушы.

Штаттық оқытушылардың сандық және сапалық құрамы

Жыл	Оқытушылар саны	Жоғары және 1 сәтатты оқытушылар саны	Оқытушылардың жалпы санынан жоғары жастағылар			
			30 жасқа дейін	30-дан 45-ке дейін	45-тен 60-қа дейін	60 жылдан жоғары
2016-2017	66	44	12	16	26	12
2017-2018	64	35	17	16	23	8
2018-2019	58	32	13	17	21	7
2019-2020	67	41	11	17	29	10
2020-2021	51	31	8	15	23	5

01. 02.2021 ж. күніне колледжде 8 мамандық бойынша 38 топ оқиды.

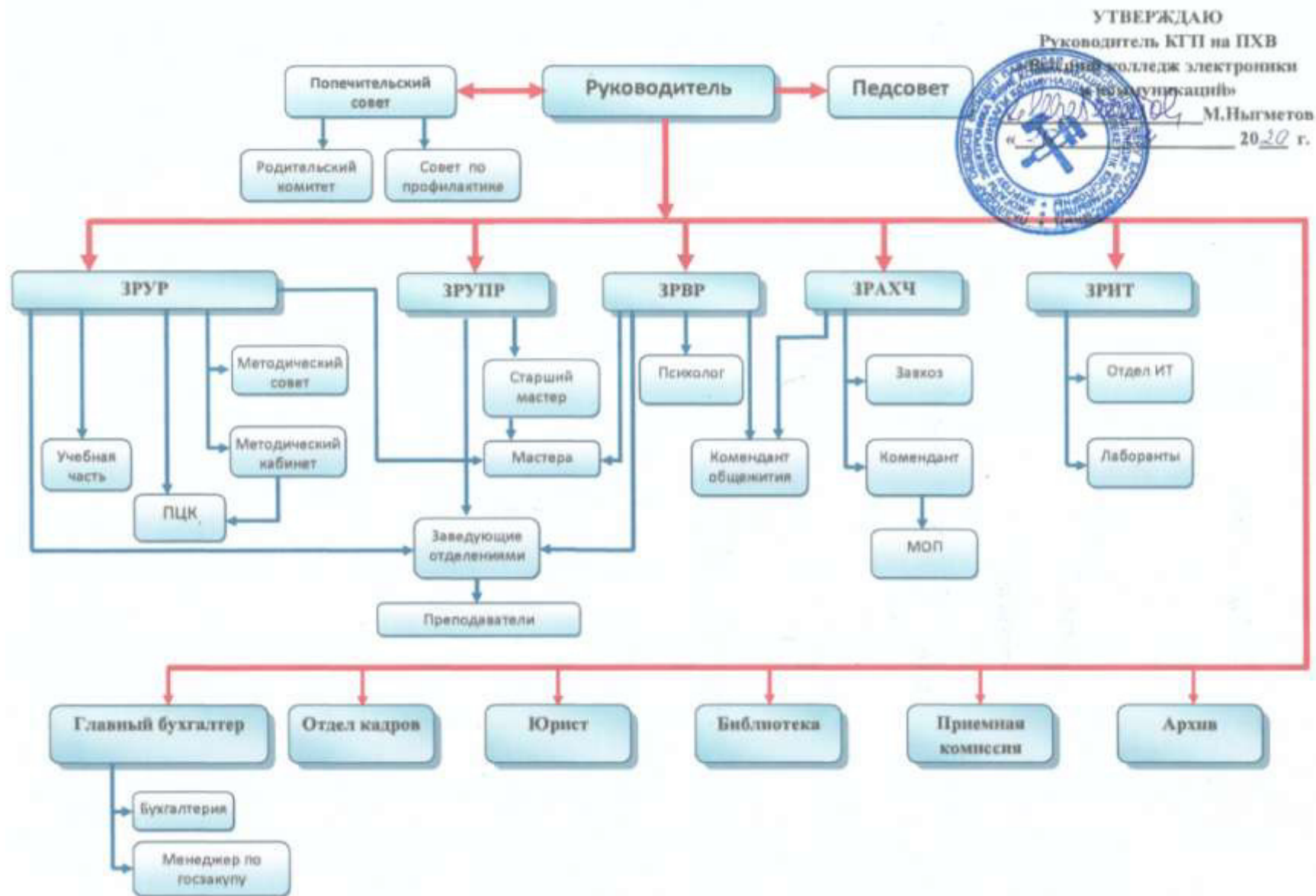
01.02.2021 ж. оқушылар контингенті 788 адамды құрайды. Оның ішінде:

- 664 адам күндізгі оқу бөлімінде оқиды;
- 124 адам сырттай оқу түрі бойынша оқиды;
- 612 адам облыстық мемлекеттік тапсырыс бойынша.

Оқыту нысандары мен тілдері бойынша студенттер контингенті

Оқу жылы	Күндізгі оқу			Сырттай оқу			Колледж бойынша барлығы
	Барлығы	Оның ішінде		Барлығы	Оның ішінде		
		Мемлекеттік тілде	Орыс тілінде		Мемлекеттік тілде	Орыс тілінде	
2017-2018	730	213	517	163	-	163	893
2018-2019	617	212	405	78	-	78	695
2019-2020	841	122	719	129	-	129	970
2020-2021	664	96	568	124	-	124	788

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОЛЛЕДЖА



"Жоғары электроника және коммуникациялар колледжі" ШЖҚ КМК Павлодар облысының ірі, заманауи және беделді оқу орындарының бірі болып табылады.

Колледжде жақсы жабдықталған қазіргі заманғы оқу-материалдық базасы бар, оқу-зертханалық, оқу-өндірістік, шаруашылық және әлеуметтік ғимараттар орналасқан, жалпы алаңы 13087,1 м².

Колледждің оқу кешеніне кіреді:

- I оқу корпусы, 3 қабатты жапсарлас бейімделген ғимарат, салынған жылы-1965 (бұрынғы мектеп-интернат) – жалпы алаңы – 5972,2 м².;
- II қоғамдық-тұрмыстық корпус, 3 қабатты-жапсарлас ғимарат, 1990 ж. бейімделген, жалпы ауданы 2459,5 м².;
- III оқу шеберханасы, жалпы ауданы 323,2 м² 2 қабатты ғимарат, оған мыналар кіреді: электр Монтаждау шеберханасы; слесарлық шеберхана; электр дәнекерлеу шеберханасы; слесарлық-механикалық шеберхана.;
- IV көмек-шаруашылық ғимараттар, шаруашылық корпус (гараждар, жылу торабы, ағаш ұсталық цех), жалпы ауданы – 296 м² 1 қабатты құрылыстар, 1965 жылы салынған.;
- V жалпы ауданы– 4036,2 м², 200 орындық жатақхана.

Колледжде оқу, оқу-практикалық, зертханалық сабақтарды өткізу үшін 58 оқу кабинеті, оның ішінде зертханалар бар:

- арнайы пәндер -13;
- жалпы кәсіптік -9;
- жалпы білім беру -12;
- зертханалар -24;
- шеберханалар -4;
- полигондар -2.

Оқу үй-жайлары: оқу стендтерімен - 215 бірлік, оның ішінде электрлендірілген - 51 бірлік, оқу макеттерімен – 382 бірлік, оның ішінде макеттік, электрлендірілген аспаптармен – 37 бірлік жабдықталған.

Колледждің материалдық базасына мыналар кіреді:

- Жалпы ауданы 629,8 м² болатын 2 спорт залы.;
- атыс тирі - 58,3 м².;
- футбол алаңы бар стадион - 5400 м²., жасанды төсенішпен, тартан жолдармен, 136 орындық көрермендерге арналған трибуналар;
- медпункт – 38 м².;
- 360 орындық акт залы;
- 80 адамға арналған конференц. зал;
- 156 орындық асхана, жалпы ауданы 360 м²., оның ішінде жалға 174 м².;
- жалпы ауданы 290 м² кітапхана., кітап қоры 60 мыңнан астам дана оқу әдебиеттері, электронды оқу құралдары-167 дана.
- колледж аумағында орналасқан, жол бөгеті құрылғысы бар, ағаш шпалдар, қырлы бөренелерде, балласт призмасында бағыттағалы аудармасы бар теміржол учаскесінен тұратын оқу полигоны. Теміржол учаскесінде жолаушылар арбашасы, доңғалақ жұбы, автотіркегіш құрылғысы бар вагон платформасы орнатылған;
- сымды байланыс желісінің оқу полигоны.

Компьютерлік техникалық оқу орны - 311 бірлікті құрайды, оның ішінде 86 бірлік 2013 жылдың қаңтарында E-Learning жүйесі бойынша пайдалануға берілді. Компьютерлік паркке 189 компьютер, 44 ноутбук, 43 моноблок, 1 планшет кіреді. Жалпы алғанда Интернетке 292 бірлік қосылған. Бөлінген талшықты-оптикалық желі арқылы Интернетке кең жолақты қолжетімділік қамтамасыз етілді. Оқу үрдісінде компьютерлік техниканың 292 бірлігі қолданылады. Оқытушылардың жұмыс орындары 42 компьютермен жабдықталған. 31 бірлік мультимедиялық және

интерактивті жабдықтар бар. Колледжде 5 стационарлық компьютерлік сынып + 1 мобильді компьютерлік сынып жұмыс істейді. Студенттердің сабақтан тыс уақыттағы сабақтарына колледжде вокалдық, домбыра, Робототехника үйірмелері, қызығушылықтары бойынша клубтар және спорттық секциялар жұмыс істейді.

Студенттердің өндірістік практикасын ұйымдастыру және жұмысқа орналастыру үшін колледж 12 жұмыс берушімен тығыз әріптестік байланысын орнатты:

1. Қазақстан теміржолы" ҰК " АҚ;
2. Шығыс АМТ "Қазақтелеком" АҚ филиалы;
3. Павлодар қаласы "Трамвай басқармасы" АҚ;
4. "Транстелеком" АҚ Павлодар қаласындағы "Павлодартранстелеком" филиалы
5. «Павлодаржолдары» ЖШС;
6. "Қазтелерадио" АҚ Павлодар облыстық радиотелевещания дирекциясы;
7. «Энергостроймонтажсвязь» ЖШС;
8. ПКФ "Гордорстрой" ЖШС;
9. Қазақавтожол " РМК ҚФ
10. «ЛРЗ Алга А» ЖШС;
11. АҚ «Казэнергокабель»;
12. «РСН-101» ЖШС.

Колледж қызметінің күшті және әлсіз жақтарын талдау (SWOT).

ІШКІ ФАКТОРЛАР			
Күшті жақтары (артықшылықтары)		Әлсіз жақтары (кемшіліктері)	
1.	Мемлекеттік мәртебе, тұрақты бедел және колледждің беделі.	1.	Қызметтің көптеген бағыттары бойынша мүдделі тараптармен (жұмыс берушілермен, мемлекеттік органдармен, жақын және алыс шетел колледждерімен, азаматтық қоғам институттарымен) интеграцияның жеткіліксіз деңгейі-кәсіби өсу мен кадр құрамын дамыту мүмкіндігін айтарлықтай төмендетеді.
2.	Теміржол көлігі, байланыс және коммуникация құралдары, жол-құрылыс саласы саласында мамандарды мақсатты даярлауда үлкен тәжірибе.		
3.	Ұйымшыл және жұмысқа қабілетті ұжым.		
4.	Түрлі жобаларға, соның ішінде халықаралық жобаларға арналған эксперименттік алаң. Дуальды технологияны, модульдік оқыту жүйесін енгізу.	2.	Базалық мектеп бағдарламасы бойынша 1 курс білім алушы талапкерлердің білімдеріндегі олқылықтар. Білім алушылардың өздігінен білім алуға әлсіз ұмтылысы.
5.	Мультимедиялық, компьютерлік жабдықтардың болуы.	3.	Инженерлік білімі және өндірістік тәжірибесі бар педагогтер санының жеткіліксіздігі.

6.	Қазіргі заманғы және инновациялық технологиялық жабдықтармен жаратандыру.	4.	Әлеуметтік әріптестер мен жұмыс берушілердің кәсіптік бағдарлау жұмысы мәселелеріне, ТжКБ проблемаларын, оның ішінде дуальді оқыту жүйесі бойынша проблемаларды шешуге жеткіліксіз мүдделілігі.
		5.	ТжКБ ұйымдары үшін, әсіресе арнайы пәндер бойынша, оның ішінде мемлекеттік тілдегі қазіргі заманғы отандық оқу әдебиетінің тапшылығы.
7.	Колледжде "Кәсіптік бағдар және мансап орталығы" ұйымдастырылды.	6.	Студенттік өзін-өзі басқарудың жеткіліксіздігі.
СЫРТҚЫ ФАКТОРЛАР			
1.	Мақсатты ашық іс-шаралар, өндірістік оқыту шеберлері мен арнайы оқытушылардың тағылымдамалары. жұмыс берушілермен тәлімгерлік институтын дамыту.	1.	Жосықсыз өнім берушілер, жабдықтарды, тауарлар мен көрсетілетін қызметтерді уақтылы жеткізбеу.
2.	ISO 9001: 2015 жаңа нұсқасына көшу, тәуекел-менеджмент жүйесін (ISO 31000:2009) және KPI негізгі көрсеткіштерінің теңгерімді жүйесін енгізу.	2.	Мектеп түлектерінің жұмысшы мамандықтарына қызығушылығының төмендеуі.
3.	Персоналды ынталандырудың тиімді әдістерін енгізу.	3.	Төлем қабілеттілігінің төмен деңгейіне байланысты студенттердің әлеуметтік мәртебесі.
4.	Колледждің электрондық кітапханасын (медиатекасын) құру.	4.	ТжКБ педагог қызметкерлеріне еңбекақы төлеудің жеткіліксіздігі.
5.	ОЖБ біліктілігін арттыру, Павлодар қаласының жетекші кәсіпорындарында тағылымдамадан өту.	5.	Оқытушыларға біліктілік санаты үшін қосымша ақының болмауы.
6.	Колледж бен білім беру бағдарламаларының тәуелсіз халықаралық аккредиттеуден өтуі.		
7.	Салалық қауымдастықтар мен өңірлік Кәсіпкерлер палатасы тарапынан көмек көрсету.		

Әлеуметтік серіктестік институтын құрудағы колледж дамуының басым бағыттары.

Кәсіптік білім беру жүйесін қалыптастыру тәсілдерін түбегейлі өзгертетін қазақстандық білім беруді жаңғырту оның нарықтық бағдарлануын күшейтуді көздейді.

Осыған байланысты Колледждің бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ету міндеттері бірінші кезекке қойылады, ол білім беру өнімдерінің еңбек нарығы мен білім беру қызметтері нарығының сұраныстарына сәйкестігімен анықталады. Бұл сәйкестікті қамтамасыз ету тетіктерінің бірі колледж, жұмыс берушілер, билік органдары және басқа да мүдделі тараптар арасындағы әлеуметтік әріптестік болуы мүмкін.

2020 жылы Павлодар облысының базалық кәсіпорындарымен, ұйымдарымен кәсіптік практикадан өтуге 12-ден астам шарттар мен келісімдер жасалды.

Дуальді оқыту қағидаттарын енгізу бойынша шарттар жасалды:

- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, "Қазақстан темір жолы "ұлттық компаниясы" Акционерлік қоғамы және "Павлодар көлік және коммуникация колледжі" МКҚК арасындағы 2012 жылғы 26 қарашадағы № 275-АҚ дуалды оқыту жүйесін ұйымдастыру шеңберіндегі ынтымақтастық туралы көпжақты келісім»;

- "Қазақтелеком" АҚ филиалы - Павлодар облыстық телекоммуникация дирекциясы, Павлодар облысының білім беру басқармасы және "Павлодар көлік және коммуникациялар колледжі" КМҚК арасындағы дуалды оқыту жүйесін дамыту шеңберіндегі әлеуметтік әріптестік туралы 2013 жылғы 23 қазандағы №1033 үшжақты шарт;

- "Лрз Алға А" ЖШС мен "Павлодар көлік және коммуникация колледжі" КМҚК арасындағы № 120-2.2 кәсіптік білім беру саласындағы әлеуметтік әріптестік шарты;

Дамудың стратегиялық бағыттары: мақсаттары, міндеттері.

Стратегиялық мақсат: бастауыш кәсіптік білім, орта кәсіптік білім, бастауыш жоғары білім деңгейлері бойынша мамандарды сатылы даярлауды жүзеге асыратын оқу орнының моделін құру.

Стратегиялық бағыттар:

1. Білім беру бағдарламаларын сапалы іске асыру үшін жағдайларды қамтамасыз ету, оқу процесін ұйымдастыру нысандарын жетілдіру;
2. Оқу процесін оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді жетілдіру;
3. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы сапалы өткізу үшін жағдайларды қамтамасыз ету, әлеуметтік әріптестермен байланысты нығайту;
4. Колледждің кадрлық әлеуетін дамыту;
5. Колледж түлегінің әлеуметтік Құзыретті тұлғасын қалыптастыру, дамыту және кәсіби қалыптастыру; тәрбие жұмысы және жастар саясаты;
6. Пайдалану тиімділігін арттыру және материалдық-техникалық базаны нығайту, қазіргі заманғы жабдықтармен жарақтандыру.

№	Бағыт	Міндеттер	Іске асыру мерзімі	Жауаптылар
		- колледж лицензиясына сәйкес жүзеге асырылатын білім беру бағдарламаларын сапалы жүзеге асыру үшін жағдай жасау;	2020-2025	

1	Білім беру бағдарламаларын сапалы іске асыру үшін жағдайларды қамтамасыз ету, оқу процесін ұйымдастыру нысандарын жетілдіру	- студенттерді жұмыс біліктілігі бойынша даярлау мүмкіндігін қамтамасыз ету: 1) біліктілігі бойынша қысқа мерзімді оқытуды ұйымдастыру: - «Байланыс монтажшысы-кабельші», - «Темір жол көлігіндегі блоктау және орталықтандыру жабдықтарын монтаждаушы», - «Жолаушылар вагонының жолсерігі»	2020-2022	Басшының ОІ жөніндегі орынбасары, басшының ТЖ жөніндегі орынбасары, басшының - ӨОЖ орынбасары, әдіскер, бөлім меңгерушілері, ПЦҚ төрағалары
		- "Барлығына тегін кәсіптік-техникалық білім беру" жобасына қатысуды жалғастыру ("Еңбек" жобасы)	Жыл сайын	
		- институционалды және мамандандырылған аккредиттеуден өту (мерзімді түрде);	2022-2021	
		- халықаралық салалық аккредиттеуден өту туралы куәлік алу	2022-2021	
		- СМК өту	2020-2021	
		- WorldSkills құзыретіне сәйкес қатысушылар мен сарапшыларды даярлау бойынша модульдік интеграцияланған бағдарламаларды әзірлеу	2020-2021	
		- көптілді білім беруді енгізу және дамыту үшін жағдай жасау;	2020-2021	
		- Үш тілді білім беруді іске асыру үшін педагог кадрларды даярлау және олардың біліктілігін арттыру жоспарын әзірлеу.	2020-2021	
		- 130600 0 "Радиоэлектроника және байланыс" мамандығы бойынша үш тілді білім берудің бейінді пәндері бойынша бағдарламалар әзірлеу	2020-2025	
		Кәсіби техникалық ағылшын тілін оқыту бойынша біліктілікті арттыру курстарын ұйымдастыру, оның ішінде халықаралық әріптестердің тілдік мектебі базасында тағылымдамалар ұйымдастыру.	2020-2025	
		Оқу сабақтарын жүргізу үшін шетелдік оқытушыларды тарту	2020-2025	
		- мәлімделген құзыреттер бойынша WorldSkills халықаралық қозғалысының кәсіби даярлық стандарттарын зерделеу және кезең-кезеңмен енгізу	2020-2025	
		- "ТАЛПА" ҰАҚ, оның ішінде техникалық және кәсіптік білім беру қызметкерлерін қайта даярлау және біліктілігін арттырудың қысқа мерзімді курстары үшін әзірленген оқытудың модульдік бағдарламаларын енгізуді жалғастыру	2020-2025	
		- "Атамекен" ҰКП-мен бірлесіп "Кәсіпкерлік қызмет негіздері" курсы бойынша студенттерді оқытуды жалғастыру.	2020-2025	
- инклюзивті білім беруді қамтамасыз ету үшін жағдайлар жасау, әдістемелік ұсынымдар мен бағдарламалар әзірлеу	2020-2021			
- дуалды оқытуды енгізу бойынша Жол картасын іске асыру шеңберінде	Жыл сайын			

	әлеуметтік серіктестермен ынтымақтастықты жалғастыру		
	- дуальді оқыту нысаны бойынша тартылған студенттердің үлесін арттыру	Жыл сайын	
	«Колледж-университет» байланысын нығайту мақсатында Қазақстанның және ТМД елдерінің салалық оқу орындарымен ынтымақтастықты нығайту және кеңейту	2020-2025	
	Әлеуметтік серіктестік саласындағы өзекті мәселелерді шешуге арналған диалог алаңы ретінде консультативтік форумдар өткізу.	2020-2025	
	Кадрларды даярлауға қажеттілікті және қызметкерлерге қойылатын біліктілік талаптарын талдау.	Жыл сайын	
	- салалық оқу орындарымен ынтымақтастықты нығайту және кеңейту; - халықаралық салалық стандарттардың талаптары мен құралдарын зерделеу; - WorldInformationTechnologyandServicesAlliance, США, Вирджиния, RoyalMelbourneInstituteofTechnology (RMIT), Австралия жоба аясында «Жас-маман» келісімдер (шарттар) жасасу	2020-2021	
	- "Жас маман" жобасы шеңберінде жұмысты ұйымдастыру, бизнес-инкубаторлар құру: - Құзыреттерді бағалау орталығының; - Жаттығу лагері WorldSkills; - Кәсіби бағдар және мансап орталығы; - 130400 0 "Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету" мамандығы бойынша "мобильді робототехника" өңіраралық құзыреттілік орталығы (түрлері бойынша); - 130600 0 "Радиоэлек-троника және байланыс" (түрлері бойынша) мамандығы бойынша өңірлік құзыреттілік орталығы.	2020-2021	
	WorldSkills стандарттарының әдістемесін қолдана отырып, білім алушыларды оқу практикасы шеңберінде де-монстрациялық емтиханға дайындауға кезең-кезеңмен тәсілді зерделеу және енгізу.	2020-2025	
	- ДОТ, модуль-тапсырманы енгізуді және жұмысты ұйымдастыруды жалғастыру	2020-2025	
	- еңбек нарығында сұранысқа ие жаңа мамандықтардың ашылуы	2020-2025	
	- модульдік бағдарламаларды, оның ішінде техникалық және кәсіптік білім беру қызметкерлерін қайта даярлау және біліктілігін арттырудың қысқа мерзімді курстары үшін әзірлеу	2020-2025	
	- облыс кәсіпорындарымен ынтымақтастықта оқытушылар мен студенттерді ғылыми-зерттеу қызметіне тарту;	2020-2025	

2	Оқу процесін оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді жетілдіру	- жаңартылған білім беру мазмұнының біліктілігін арттыру бойынша педагогтарды тарту	2020-2025	
		Үштілді білім беру бойынша әртүрлі деңгейдегі ғылыми-практикалық конференцияларда, семинарларда колледж оқытушылары мен студенттерінің үлесін арттыру.	2020-2025	
		Жоғары техникалық колледждің оқу жұмыс жоспарлары мен бағдарламаларын әзірлеу, келісу, бекіту.	2020-2025	
		Электрондық оқулықтарды, оқу құралдарын, сондай-ақ басылымдардағы жарияланымдарды жасау және Интернет-ресурстарға орналастыру бойынша оқытушылар мен шеберлердің үлесін арттыру.	2020-2025	
		"Кәсіпкөр", "Өрлеу" инновациялық білім беру бағдарламалары, шетелдік бағдарламалар бойынша оқытудағы оқытушылардың үлесін арттыру.	2020-2025	
3	Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы сапалы өткізу үшін жағдайларды қамтамасыз ету, әлеуметтік серіктестермен байланысты нығайту	- Білім беру бағдарламалары мазмұнының өндіріс талаптарына сәйкестігін мониторингілеу, білім беру бағдарламаларын жетілдіру бойынша тапсырмалар әзірлеу;	Жыл сайын	басшының ӨОЖ орынбасары, әдіскер, ПЦК төрағалары, кәсіпорын өкілдері, практика жетекшілері.
		- жұмыс орнында қосымша оқыту талап етілмейтін мамандарды даярлауды жетілдіру мақсатында студенттердің өндірістік практикасының бағдарламаларына, кәсіпорындардың курстарына талдау жүргізу;	Жыл сайын	
		- оқу жоспарлары мен бағдарламаларын әзірлеу процесіне, оның ішінде жоғары техникалық колледж мамандықтары бойынша жұмыс берушілерді тарту;	Жыл сайын	
		- жұмыс берушілермен практика бағдарламаларын және оны өткізу процесін, колледж оқытушыларының практика базаларында тағылымдамадан өту мүмкіндігін келісу	Жыл сайын	
		- әлеуметтік Халықаралық әріптестік кеңістігін кеңейту, әлеуметтік диалог нысандарын дамыту, еңбек нарығындағы шығарылымдардың бәсекеге қабілеттілігін арттыру- «СтройСервисГарант», «СтройЭксПроект», «ЭКОС-КЗ», Казань ЖШС-мен шарттар жасасу.	2020-2021	
		Кәсіпорындармен әлеуметтік әріптестік туралы шарттарды әзірлеу және енгізу.	2020-2025	
		Жұмыспен қамту орталығымен бірлесіп жұмыс берушілермен кадрлар даярлауға шарттар жасасу жөніндегі жұмысты жалғастыру.	2020-2025	
		Түлектерді жұмысқа орналастыру және жұмыспен қамту көрсеткіштерін арттыру.	2020-2025	

4	Колледждің кадрлық әлеуетін дамыту	- кәсіпорындарда және біліктілікті арттыру курстарында тағылымдамадан өту арқылы арнайы пәндер оқытушыларының педагогикалық шеберлігін арттыру жөніндегі жұмысты жалғастыру	Жыл сайын	Басшының ОІ жөніндегі орынбасары, басшының - ӨОЖ орынбасары. әдіскер, кадр бөлімінің меңгерушісі.
		- арнайы пәндерді оқыту, оқу тәжірибелерін, практикалық сабақтарды өткізу үшін өндірістен тәжірибелі мамандарды тарту	Жыл сайын	
		- мемлекеттік тілде білім беру қызметін жүргізетін педагог кадрларды іріктеу жөніндегі жұмысты жандандыру	Жыл сайын	
		- колледжде тілдік білім беруді жүзеге асыру үшін педагогикалық кадрларға қажеттілік мониторингі. Оқытушылардың үштілді білім беруді іске асыру бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өтуі; Үштілді білім беру аясында оқытушылардың тілдік тағылымдамадан өтуі.	2020-2025	
		- тіл курстарында, оның ішінде шетел тілін тасымалдаушыларды шақыра отырып, ОЖБ біліктілігін арттыру	2020-2025	
		- жас мамандарды (осы колледж түлектерін) оқытушылық қызметке тарту жөніндегі жұмысты жандандыру, жаңадан бастаған оқытушыларға көмек көрсетуді ұйымдастыру.	2020-2021	
		Оқытушылар резервін толықтыру шеңберінде "Тәлімгерлік" тетігін әзірлеу	2020-2021	
		Бірінші және жоғары санаттағы педагог қызметкерлердің үлесін ұлғайту	2020-2025	
		Академиялық дәрежесі бар педагог кадрлардың үлесін арттыру	2020-2025	
5	Колледж түлегінің әлеуметтік компетентті тұлғасын қалыптастыру, дамыту және кәсіби қалыптасуы; тәрбие жұмысы және жастар саясаты	- колледж аясында бірыңғай тәрбие кеңістігін қалыптастыру; - барлық бағыттар бойынша студенттік өзін-өзі басқару мен бірлесіп басқарудың оңтайлы жұмыс істеуі; колледж түлегінің кәсіби және әлеуметтік қалыптасуы үшін жағдай жасау; - тәрбие процесіне тұрақты бақылау жасау, бөлімшелердің, оқытушылардың, кураторлардың жұмысына үнемі талдау жасау, олардың қызметінің тиімділігін бағалау; - жоғары жеке, азаматтық және кәсіби қасиеттері бар қазіргі заманғы мамандарды даярлауға тиімді әсер ете алатын студенттердің мәдениетін қалыптастыруға қатысу; - студенттердің қызығушылықтары мен еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып білім беру жүйесін одан әрі жетілдіру - шағын аудан мектептерінің (әртүрлі бейінді үйірмелер) балалары мен жасөспірімдеріне арналған мектеп оқушыларына арналған әртүрлі жастағы жаттығу лагерін ашу.	Тұрақты	басшының ТЖ жөніндегі орынбасары., бөлім меңгерушілері.

		- облыс мектептерінің оқушылары арасында кәсіптік бағдар беру жұмыстарының ауқымын кеңейту үшін "Кәсіптік бағдар және мансап орталығын" құру;		
		- кәсіптік бағдар беру жұмысы шеңберінде бейіндік жазғы лагерьлердің жұмысын ұйымдастыру		
6	Пайдалану тиімділігін арттыру және материалдық-техникалық базаны нығайту, қазіргі заманғы жабдықтармен жарақтандыру	- кәсіптік бағдар беру жұмысы шеңберінде бейіндік жазғы лагерьлердің жұмысын ұйымдастыру	Жыл сайын	Бас бухгалтер, басшының ӨОЖ орынбасары, басшының ӘШБ орынбасары, басшының - АТ орынбасары, кітапхана меңгерушісі.
		- қаржылық қызмет көрсеткішінің ашықтығын қамтамасыз ету;	Тоқсан сайын	
		- колледж және жатақхана аумағын абаттандыру (асфальт төсемін төсеу, бордюрлерді ауыстыру және аумақты жарықтандыру)	2020-2025	
		Колледж ғимараттарын ағымдағы және күрделі жөндеу бойынша жұмыстар (ПВХ-ға ағаш терезе ойықтарын ауыстыру, ғимараттардың жарықдиодты көмескі жарығын орнату, жұмсақ шатырды жөндеу).	2020-2025	
		- оқу кабинеттері мен зертханаларды жаңарту және жарақтандыруды жетілдіру: -1) мамандықтар бойынша "Жас маман" жобасы бойынша жабдықтар сатып алу және орнату: - 1306000 Радиоэлектроника және байланыс (түрлері бойынша); - 1304000 Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)	2020-2021	
		Есептеуіш, мультимедиялық техника паркін жаңарту.	2020-2025	
		Жаңартылатын, оның ішінде мемлекеттік тілдегі әдебиеттің санын ұлғайту.	Жыл сайын	
		Колледждің материалдық-техникалық базасын дамытуға жұмыс берушілердің қаражатын тарту (Эндаумент-қорды құру туралы мәселені пысықтау).	2020-2025	

Стратегиялық жоспарда айқындалған "Жоғары электроника және коммуникациялар колледжі" ШЖҚ КМК қызметінің негізгі көрсеткіштері

ҚНҚ (қызметтің негізгі көрсеткіштері)	Бір. өлш.	2021ж.	2022ж.	2023ж.	2024ж.	2025ж.
КПД-1. Студенттерді жұмысшы біліктіліктері бойынша даярлау мүмкіндігін қамтамасыз ету: 1) Біліктіліктер бойынша қысқа мерзімді оқытуды ұйымдастыру: - «Байланыс монтажшысы-кабельші»; -« Темір жол көлігінде блоктау және орталықтандыру жабдықтарын монтаждаушы»; - «Жолаушылар вагонының жолсерігі».	адам		1	1	1	1
КПД-2. "Баршаға арналған тегін кәсіптік-техникалық білім беру" жобасына ("Еңбек"жобасы) қатысу.	адам.	25	25	25	25	25
КПД-3. Институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуден өту (кезең-кезеңімен).	сертификат		1			
КПД-4. Халықаралық салалық аккредиттеуден өту туралы куәлік алу.	св-во		1			
КПД-5. СМК өту			1			
КПД-6. WorldSkills құзыретіне сәйкес қатысушылар мен сарапшыларды даярлау бойынша модульдік интеграцияланған бағдарламаларды әзірлеу.	программы	1	2			
КПД-7. Үш тілді білім беруді іске асыру үшін педагог кадрларды даярлау және олардың біліктілігін арттыру жоспарын әзірлеу.	дана		1			
КПД-8. 1306000 "Радиоэлектроника және байланыс" мамандығы бойынша үш тілді білім берудің бейінді пәндері бойынша бағдарламалар әзірлеу.	дана	1	1	1	1	1
КПД-9. Кәсіби техникалық ағылшын тілін оқыту бойынша біліктілікті арттыру курстарын ұйымдастыру, оның ішінде халықаралық әріптестердің тілдік мектебі базасында тағылымдамалар ұйымдастыру.	адам.			1		
КПД-10. Оқу сабақтарын жүргізу үшін шетелдік оқытушыларды тарту	адам.				1	
КПД-11. мәлімделген құзыреттер бойынша WorldSkills халықаралық қозғалысының кәсіби даярлық стандарттарын зерделеу және кезең-кезеңмен енгізу	дана	1	1			
КПД-12. "ТАЛАП" ҰАҚ, оның ішінде техникалық және кәсіптік білім беру қызметкерлерін қайта даярлау және біліктілігін арттырудың қысқа мерзімді курстары үшін әзірленген оқытудың модульдік бағдарламаларын енгізуді жалғастыру	дана		1			
КПД-13. "Атамекен" ҰКП-мен бірлесіп "Кәсіпкерлік қызмет негіздері"курсы бойынша студенттерді оқытуды жалғастыру.	адам		1			
КПД-14. инклюзивті білім беруді қамтамасыз ету үшін жағдайлар жасау,	дана.	1	1			

әдістемелік ұсынымдар мен бағдарламалар әзірлеу						
КПД-15. дуалды оқытуды енгізу бойынша Жол картасын іске асыру шеңберінде әлеуметтік серіктестермен ынтымақтастықты жалғастыру	шарт	1	1	1	1	1
КПД-16. «Колледж-университет» байланысын нығайту мақсатында Қазақстанның және ТМД елдерінің салалық оқу орындарымен ынтымақтастықты нығайту және кеңейту	шарт	1	1	1	1	1
КПД-17. Әлеуметтік серіктестік саласындағы өзекті мәселелерді шешуге арналған диалог алаңы ретінде консультативтік форумдар өткізу.	саны	1	1	1	1	1
КПД-18. WorldInformationTechnologyandServicesAlliance, США, Вирджиния, RoyalMelbourneInstituteofTechnology (RMIT), Австралия жоба аясында «Жасмаман» келісімдер (шарттар) жасасу.	шарт	1	1	1	1	1
КПД-19. "Жас маман" жобасы шеңберінде жұмысты ұйымдастыру, бизнес-инкубаторлар құру: - Құзыреттерді бағалау орталығының; - Жаттығу лагері WorldSkills; - Кәсіби бағдар және мансап орталығы; - 130400 0 "Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету" мамандығы бойынша "мобильді робототехника" өңіраралық құзыреттілік орталығы (түрлері бойынша); - 130600 0 "Радиоэлек-троника және байланыс" (түрлері бойынша) мамандығы бойынша өңірлік құзыреттілік орталығы.	саны		1	1	1	1
КПД-20. WorldSkills стандарттарының әдістемесін қолдана отырып, білім алушыларды оқу практикасы шеңберінде де-монстрациялық емтиханға дайындауға кезең-кезеңмен тәсілді зерделеу және енгізу.	адам	20	20	20	20	20
КПД-21. еңбек нарығында сұранысқа ие жаңа мамандықтардың ашылуы.						1
КПД-22. Инновациялық білім беру технологияларын, АКТ-ны пайдаланатын оқытушылар үлесін ұлғайту.	адам.%				10	
КПД-23. Модульдік бағдарламаларды, оның ішінде техникалық және кәсіптік білім беру қызметкерлерін қайта даярлау мен біліктілігін арттырудың қысқа мерзімді курстары үшін әзірлеу.	саны			1	1	1
КПД-24. облыс кәсіпорындарымен ынтымақтастықта оқытушылар мен студенттерді ғылыми-зерттеу қызметіне тарту.	адам			1	1	1
КПД-25. жаңартылған білім беру мазмұнының біліктілігін арттыру бойынша педагогтарды тарту.	адам			20	20	20
КПД-26. Үштілді білім беру бойынша әртүрлі деңгейдегі ғылыми-практикалық конференцияларда, семинарларда колледж оқытушылары мен студенттерінің үлесін арттыру.	адам			15	20	20

КПД-27. Жоғары техникалық колледждің оқу жұмыс жоспарлары мен бағдарламаларын әзірлеу, келісу, бекіту.	саны	1	1	1	1	1
КПД-28. Электрондық оқулықтарды, оқу құралдарын, сондай-ақ басылымдардағы жарияланымдарды жасау және Интернет-ресурстарға орналастыру бойынша оқытушылар мен шеберлердің үлесін арттыру.	адам			5	5	10
КПД-29. "Кәсіпкор", "Өрлеу" инновациялық білім беру бағдарламалары, шетелдік бағдарламалар бойынша оқытудағы оқытушылардың үлесін арттыру.	адам			5	5	5
КПД-30. Оқу жоспарлары мен бағдарламаларын, оның ішінде жоғары техникалық колледж мамандықтары бойынша әзірлеу процесіне жұмыс берушілерді тарту.	адам	4	4	4	4	4
КПД-31. Жұмыс берушілермен практика бағдарламаларын және оны өткізу процесін, колледж оқытушыларының практика базаларында тағылымдамадан өту мүмкіндігін келісу.	саны	4	4	4	4	4
КПД-32. Кәсіпорындармен әлеуметтік әріптестік туралы шарттарды әзірлеу және енгізу.	саны	1	1	1	1	1
КПД-33. Түлектерді жұмысқа орналастыру көрсеткіштерін арттыру.	%	49	50	51	52	53
КПД-34. Кәсіпорындарда және біліктілікті арттыру курстарында тағылымдамадан өту арқылы арнайы пәндер оқытушыларының педагогикалық шеберлігін арттыру.	адам	1	1	1	1	1
КПД-35. Арнайы пәндерді оқыту, оқу практикаларын, практикалық сабақтарды өткізу үшін өндірістен тәжірибелі мамандарды тарту.	адам	4	5	5	5	5
КПД-36. Оқытушылардың үштілді білім беруді іске асыру бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өтуі.	адам				1	1
КПД-37. Тілдік курстарда, оның ішінде шетелдік тіл тасымалдаушыларын шақыра отырып, ОЖБ біліктілігін арттыру.	адам	11	5	5	5	5
КПД-38. Жас мамандарды (осы колледж түлектерін) оқытушылық қызметке тарту бойынша жұмыс, жас оқытушыларға көмек ұйымдастыру.	адам	1	1	1	1	1
КПД-39. Бірінші және жоғары санатты педагог қызметкерлердің үлесін арттыру.	адам		2	2	2	2
КПД-40. Академиялық дәрежесі бар педагог кадрлардың үлесін арттыру.	адам	1	1	1	1	1
КПД-41. Шағын аудан мектептерінің оқушылары үшін (күндізгі болу) балалар мен жасөспірімдер үшін әртүрлі жастағы жаттығу лагерін ашу (әртүрлі бейінді үйірмелер).	саны	1	1	1	1	1
КПД-42. Облыстағы мектеп оқушылары арасында кәсіптік бағдар беру жұмыстарының ауқымын кеңейту үшін «Кәсіптік бағдар беру және мансаптық орталықты» құру.	саны	1				
КПД-43. Кәсіптік бағдар беру жұмысы шеңберінде мамандандырылған жазғы лагерлердің жұмысын ұйымдастыру.	саны	1	1	1	1	1
КПД-44. Спорт алаңы мен футбол алаңын жаңарту (шағын спорт алаңдарын	дана	1	1	1	1	1

орнату).						
КПД-45. - оқу кабинеттері мен зертханаларды жаңарту және жарақтандыруды жетілдіру: -1) мамандықтар бойынша "Жас маман" жобасы бойынша жабдықтар сатып алу және орнату: - 1306000 Радиоэлектроника және байланыс (түрлері бойынша); - 1304000 Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)	саны	5	1	1	1	1
КПД-46. Есептеуіш, мультимедиялық техника паркін жаңарту.	дана.					
КПД-47. Жаңартылатын, оның ішінде мемлекеттік тілдегі әдебиет санын ұлғайту.	дана	25	25	25	25	25
КПД-48. Колледждің материалдық-техникалық базасын дамытуға жұмыс берушілердің қаражатын тарту (Эндаумент-қорды құру туралы мәселені пысықтау).	мың.тнг					100 тыс. тг.

Стратегиялық бағыттар шеңберінде тәуекелдерді басқару жүйесі.

№ п/п	Ықтимал қауіптер	Қатердің алдын алу жөніндегі іс-шаралар
Қызметтің стратегиялық бағытына қол жеткізбеу тәуекелі 1. «Білім беру бағдарламаларын сапалы іске асыру үшін жағдайларды қамтамасыз ету, оқу процесін ұйымдастыру нысандарын жетілдіру»		
1	Әлемдік экономикалық дағдарыс және оның білім беру ортасының инфрақұрылымына әсері.	- Шығындарды оңтайландыру; - Кірістер мен шығыстарды қаржылық-экономикалық жоспарлау жүйесін жетілдіру.
2	Білікті кадрлардың тапсырыс берушілері болып табылатын халықтың, өнеркәсіптік кәсіпорындардың, шағын және орта бизнес субъектілерінің табыстарының тұрақсыздығы.	Бюджетті қалыптастыру және оның атқарылуын бақылау тетіктерін жетілдіру.
3	ҚР-дағы демографиялық ахуалдың студенттерді қабылдаудың сандық және сапалық көрсеткіштеріне теріс әсері.	Колледж бен білім алушылардың шарттық қатынастарының тартымдылығын арттыратын жеңілдіктер, жеңілдіктер жүйесін дамыту.
4	Орта буын мамандарына қарағанда өнеркәсіптік кәсіпорындардың жұмысшы кадрларға көбірек қажеттілігі.	Демеушілермен базаны бірлесіп пайдалану үшін колледждің оқу-материалдық базасын дамыту бойынша ірі кәсіпорындармен серіктестік қатынастарды дамыту.
Қызметтің стратегиялық бағытына қол жеткізбеу тәуекелі 2. «Оқу процесін оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді жетілдіру»		
1	Колледждердің жұмыс істеуінің заңнамалық және нормативтік ережелерінің тез өзгеру қарқыны, бұл басқару процестерін қиындатады.	- Ашық білім беру кеңістігіне кіру үшін колледждің ақпараттық және коммуникациялық қамтамасыз етілуін дамыту; - ТжКБ отандық және шетелдік оқу орындарымен ынтымақтастықты нығайту
2	Білім беру жүйесінің жоғары тұрған ұйымдары сұратқан есеп беру құжаттарының көп саны.	Оқу орнының штаттық кестесін қайта қарау.
Қызметтің стратегиялық бағытына қол жеткізбеу тәуекелі 3. «Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы сапалы өткізу үшін жағдайларды қамтамасыз ету, әлеуметтік әріптестермен байланысты нығайту»		
1	Экономиканың барлық салаларында жалғасып келе жатқан жүйелі дағдарыстың салдары.	Әлеуетті жұмыс берушілерді оқу процесіне тарту, білім беру бағдарламаларын әзірлеу кезінде олардың талаптарын есепке алу, білім беру сапасына сыртқы бағалау жүргізуге тарту
2	Әлеуметтік әріптес кәсіпорындарды қайта құрылымдау Ұсынылатын практика және жұмысқа орналасу орындарының санын қысқартуға алып келеді.	Демеушілермен базаны бірлесіп пайдалану үшін колледждің оқу-материалдық базасын дамыту бойынша ірі кәсіпорындармен серіктестік қатынастарды дамыту.
Қызметтің стратегиялық бағытына қол жеткізбеу тәуекелі 4. «Колледждің кадрлық әлеуетін дамыту»		

1	Демографиялық жағдайдың нашарлауына байланысты колледж студенттері контингентінің қысқаруы.	Мектептердегі оқушылармен (әлеуетті студенттермен) жұмыс, кездесулер, кәсіптік бағдар беру іс-шараларын өткізу, оқушыларды қабылдау және оқу шарттарымен таныстыру, колледжге түсуге ынталандыру.
2	Кәсіпорындарды қайта құрылымдау, мамандарға қажеттілікті азайту.	Ірі кәсіпорындармен серіктестік қатынастарды дамыту.
Қызметтің стратегиялық бағытына қол жеткізбеу тәуекелі		
5. «Колледж түлегінің әлеуметтік Құзыретті тұлғасын қалыптастыру, дамыту және кәсіби қалыптастыру; тәрбие жұмысы және жастар саясаты»		
1	Елдегі қолайсыз демографиялық ахуал.	Болашақта 9-11 сынып түлектерінің контингентін зерттеу бойынша аудандық және қалалық білім бөлімдерімен өзара іс-қимыл жасау.
2	Мектеп түлектерінің білім деңгейінің төмендігі.	Колледжге түсуге дайындық және жалпы білім беру ұйымдары түлектерінің білім деңгейін арттыру бойынша колледж қызметін күшейту.
3	Колледждер тарапынан аралас мамандықтар бойынша білім беру қызметтері нарығында бәсекелестікті күшейту.	Мектептердегі оқушылармен (әлеуетті студенттермен) жұмыс, кездесулер, кәсіптік бағдар беру іс-шараларын өткізу, оқушыларды қабылдау және оқу шарттарымен таныстыру, колледжге түсуге ынталандыру.
Қызметтің стратегиялық бағытына қол жеткізбеу тәуекелі		
6. «Пайдалану тиімділігін арттыру және материалдық-техникалық базаны нығайту, қазіргі заманғы жабдықтармен жарактандыру»		
1	Білім беру бағдарламаларын қаржыландыру жүйесіндегі өзгерістер.	Шығындар құрылымын рационализациялау, өндірістік емес шығындарды азайту.
2	Елдегі әлеуметтік-экономикалық жағдайдың өзгеруі.	Сапасыз тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алу нәтижесінде пайда болатын шығындарды қысқарту.
3	Материалдық-техникалық, ақпараттық, кітапхана ресурстарының тұрақты қымбаттауына әкелетін инфляциялық процестер.	Уақтылы техникалық қызмет көрсету және т. б. есебінен инфрақұрылым элементтерін ұстауға арналған шығыстар көлемін қысқарту.
4	Елдің бұқаралық штабтарында мемлекеттік тілде арнайы әдебиеттің, бағдарламалық қамтамасыз етудің жеткіліксіз саны.	Арнайы әдебиетті, бағдарламалық қамтамасыз етуді мемлекеттік тілде сатып алу.
5	Жабдықтардың, кітапхана қорларының, компьютерлік техниканың моральдық ескіруінің жылдам қарқыны.	Ескірген жабдықтарды, кітапхана қорын, компьютерлік техниканы мерзімді жаңарту.

КОЛЛЕДЖДІҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ КЕЗЕҢДЕРІ

Колледждің стратегиялық даму жоспарын жүзеге асырудың келесі кезеңдері бөлінеді:

1. Жобалау-талдау кезеңі (1 жыл)
2. Қайта құру кезеңі (3 жыл);
3. Рефлексивті-жалпылама кезең (1 жыл).

Бірінші кезеңде (2020-2021 оқу жылы) толық оқу жылы өткізіледі:

- колледж қызметін талдау;
- әлеуметтік әріптестердің кадрларға қажеттілігін талдау;
- колледж дамуының негізгі бағыттары бойынша міндеттер құрылды.

Екінші кезеңде (2021-2023 оқу жылдары) қойылған міндеттерді шешуге бағытталған белсенді жұмыс жүргізілетін болады.

Үшінші кезеңде (2023-2025 оқу жылы) колледжді дамытудың стратегиялық жоспарының іске асырылуына толық талдау жүргізіледі, қорытындылар тұжырымдалады және колледж жұмысының алдағы жаңа бағыттары айқындалады.

Использованная литература.

1. Послание Президента Республики Казахстан - Лидера Нации Н.А.Назарбаева Народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050»: Новый политический курс состоявшегося государства» (Астана, 14 декабря 2012 года).
2. Послание Президента страны народу Казахстана «Казахстан – 2050.
3. Послание Главы государства народу Казахстана от 01сентября 2020 года «КАЗАХСТАН В НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ: ВРЕМЯ ДЕЙСТВИЙ».
4. Стратегический план развития Республики Казахстан до 2025 года (утвержден Указом Президента Республики Казахстан от15 февраля 2018 года № 636).
5. Стратегический план Министерства образования и науки РК на 2017-2021 годы.
6. Закон Республики Казахстан «Об образовании».
7. Закон Республики Казахстан от 7 июля 2004 года «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан».
8. Указ Президента Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 988 «Государственная программа развития образования в Республике Казахстан на 2020-2025 годы».
9. Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года №735 «О дальнейших мерах по реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года».